

Faida Ya Mpango Wa
Pensheni
Ulivyoelezwa

Kufanya
kazi
pamoja
ndani ya *Mwili*
kwa *Kristo*

Imesasishwa June 1, 2023

 **free**
methodist
CHURCH USA

Lengo La Mpango

Kuadilisha Mpango

Lengo la FMCUSA kwa kufafanua Faida ya mpango wa Pensioni ni kuuunga mkono sghirika la Kimethodisti Huru- USA kwa kuandaa faida ya ustaafu na kifo ambao itasaidia Maisha ya mapastori na watumishi wa Kanisa kwa kutambua miaka yao ya huduma na walengwa wao.

Ufafanuzi wa faida ya mpango wa Pension wa Kanisa la Kimethodisti Huru kwa Malekani ulianza mnamo Januari 1981 kwa kusudi la kuboresha mchango ulio na faida kwa watumishi wa Kanisa na walengwa wao. Ni mpango wa ujumii unaowezesha washiriki binafsi na walengwa wao kuwa na mapato thabiti wakati wa kustaafu na katika hali nyingi wanaendelea kutumikia Kanisa la Kimethodisti MALEKANI katika miaka yao ya baadaye.

Hati hii imekusudiwa kusaidia viongozi wa kanisa na wote wenye kuhusika na mpango huu kwa kuelewa mchakato unaofuatwa kuhakikisha kuwa mafaa ya kustaafu yanatunzwa vizuri. Mpango huo unakaguliwa vizuri, na hatua za makusudi zinachukuliwa ili kuongeza thamani kwa washiriki wote pamoja na matumizi kama vile yafuatayo:

- Maghala yanatumika kuthibitisha mpango uko katika njia inayofaa ya ufadhili.
- Wataalam wa sheria wanaitishwa kudhibitisha mpango huo ni sawa na mahitaji ya kisheria.
- Washauri wa uwekezaji wanashirikishwa kuhakikisha fedha zinasimamiwa vyema.
- Wakaguzi huchunguza matumikio ya kifedha ili kuhakikisha kuwa mpango huo unazingatia viwango vya juu zaidi vya uhasibu.
- Msaada wa kiutawala wa kufuata na kazi za jumla za mpango.

Kupitia mpango huu thamani kubwa na ya maana hutolewa kwa wale wanaotumikia Kanisa la Kimethodisti Huru - USA. Halamshauri Kuu ya FMCUSA, Kamati ya Faida, na Huduma za Kifedha za Wamethodisti Bure wamejitolea kuimarisha maisha ya wachungaji wa kanisa letu na waajiriwa, usimamizi mzuri na kudumisha mpango mzuri wa pensheni. Msaada unaohusu mpango huu unaweza kupatikana kupitia kwenye makao makuu ya Shirika kwenye idara ihusikao na watumishi kupitia numa ya phone 800.342.5531, na kwa barua pepe hrdept@fmcusa.org, ao tovuti yetu hr.fmcusa.org.

Maelezo Ya Mpango

Maelezo yafuatayo yanaelezea jinsi faida zinavyohesabiwa, kupokea, kulipwa, na kulipwa kupitia mpango. Hati nyingine iliyobaki inaelezea jinsi mpango wa kazi za kisheria, uwekezaji, usimamizi, na ukaguzi vinafanya kazi pamoja kulinda dhamana ya faida hizi.

Mfumo wa Faida - Washiriki waliogunduliwa wanapewa faida ya kila mwezi ambayo itaendelea kulipa kupitia maisha yao kwa muda mrefu kama mpango umewekwa. Faida ya kila mwezi inayolipwa kwa washiriki inategemea fomula iliyowekwa mapema (iliyoainishwa) ambayo inazingatia miaka ya huduma na fidia ya wastani ya kila mwezi. Fomula hii ni $1.5\% \times$ wastani wa mshahara wa maisha \times miaka ya huduma iliyopewa sifa (wakati michango inalipwa kwenye mpango).

Ufadhili - Mpango wa Faida ya Pensheni wa Faida FMCUSA ni mpango wa ujumii ambapo kwa pamoja kila kanisa au shirika hulipa mpango huo kwa niaba ya mfanyakazi. Hakuna michango ya kibinafsi, ni pesa za mwajiri tu. Makanisa na mashirika kwa sasa yanatazamiwa kutoa mchango wa asilimia ya 13.5% kulingana na mushaira wa washiriki, pamoja na makazi ya wachungaji walioteuliwa na waliowekwa rasmi. Hakuna uhamisho au uhamishaji unaruhusiwa kutoka kwa Akaunti zingine za mpango wa pensheni. Kila kanisa la mahali au shirika lina uondoaji wa moja kwa moja wa kila mwezi kwa kiwango cha mchango wa pensheni unaohitajika kwa wafanyakazi wao. Hakuna michango ya chini iliyowekwa. Tangu mpango uanze mnamo 1981, zifuatazo zimetozwa kwa michango ya pensheni:

- Januari 1, 1981-Desemba 31, 2003 8.5%
- Januari 1, 2004-Desemba 31, 2004 9.5%
- Januari 1, 2005-Desemba 31, 2005 10.0%
- Januari 1, 2006-Desemba 31, 2017 10.5%
- Januari 1,2018-Sasa 13.5%

Halamshauri ya FMCUS na Mfuko Faida ya Mfuko ulioanzishwa wa Shirika la Kimethodisti Huru (Free Methodist Church Foundation) vimejitolea kutathmini upunguzaji wa kiwango cha mchango kwa kila mshiriki anayefanya kazi mara tu mpango unapoaminika kufadhiliwa vya kutosha. Kuanzia Januari 1, 2023, mpango huo unafadhiliwa kwa takriban 80% na iko mbele ya muda wa makadirio wa kufikia kiwango cha mwanzoni kufikia 100% wakati kiwango cha michango kilibadilishwa mnamo

Wenye kuorodheshwa kwa mpango huu - Kila mchungaji aliyeteuliwa na kuwekwa wakfu, pamoja na wajaribiwa wa Baraza ambao hutumika kama wachungaji wakuu wanaopokea fidia / nyumba, ofisi za Baraza, WMC, na wafanyikazi wa FMF wanahitajika kuandikishwa katika mpango huo. Wengine ambao wanaweza kujiandikisha kwa hiari ni pamoja na wafanyikazi wa VISA, wafanyikazi wa kanisa na wa shirika wakiwemo wajaribiwa wa Baraza, na mapastor wenye ukubalifu (na idhini ya bodi), na wachungaji wa FM walioachiliwa kwa huduma nje ya dhehebu. Wakati wote wa ajira, washiriki wote wanawajibika kuhakikisha mabadiliko katika fidia ya kila mwaka yanasasishwa ipasavyo.

Miaka ya kuweka akiba - Hii ni huduma, kulingana na vipindi kamili vya miezi 12 kuanzia tarehe ya mwajiriwa, wakati mfanyakazi anaendelea kuwa hai. Faida inayostahiki ni sehemu ya faida inayopatikana ambayo mshiriki ana haki isiyoweza kupoteza. Ikiwa mshiriki atakomesha ajira na akarejeshwa ndani ya miaka mitano, miaka yao ya mapema ya utoaji na sifa ya huduma itaendelea kuongezeka. Ikiwa mtu amerejeshwa tena baada ya miaka mitano kupita, wataanza tena na ratiba mpya ya kumiliki. Walakini, ikiwa walijiriwa tena kuanzia Januari 1, 2023 na kuwa na asilimia 50 kutoka kwa rekodi ya awali ya pensheni, basi wanaweza kutumia malipo ya awali kwenye rekodi zao zinazotumika. Sehemu iliyopewa dhamana ya hapo awali ya faida yao iliyobaki inabaki, ikiwa walikutana na kiwango cha chini cha dhamana ya kuwapa haki. Kugundua Mpango uliofafanuliwa wa Faida kunategemea ratiba ifuatayo:

| Miaka ya Huduma Iliyopewa | Asilimia ya Faida Iliyopatikana. |
|--|----------------------------------|
| Chini ya miaka 5 ya kazi | 0% |
| Miaka 5 lakini chini ya miaka 6 ya kazi | 50% |
| Miaka 6, lakini chini ya miaka 7 ya kazi | 60% |
| Miaka 7, lakini chini ya miaka 8 ya kazi | 70% |
| Miaka 8, lakini chini ya miaka 9 ya kazi | 80% |
| Miaka 8, lakini chini ya miaka 10 ya kazi | 90% |
| Miaka kumi au kutimiza miaka ya kadili ya kazi | 100% |

Umri wa Kustaafu mapema - Faida za kustaafu mapema zinaweza kuanza mapema kama siku ya kwanza ya mwezi kufuatia siku ya kuzaliwa kwa mshiriki wa 62, ikiwa mshiriki amekamilisha miaka kumi ya huduma aliyopewa. Mshiriki anaweza kustaafu mapema na kubaki amejiriwa na FMC. Mwajiri bado atahitaji kulipa michango ya pensheni katika mpango mradi tu mshiriki ameteuliwa/kuajiriwa na kupokea fidia. Uhesabuji upya wa kitaalamu utaendeshwa na mtaalamu wetu wa fedha wakati wa kustaafu ili kuona kama manufaa yao yanapaswa kurekebisha. Hesabu hii inazingatia thamani ya malipo yaliyopokelewa na kuyalinganisha na thamani ya nyongeza ya faida wakati wa kustaafu. Tafadhali kumbuka kuwa faida haitapunguzwa wakati wa kustaafu, lakini haiwezi kuongezwa.

Umri wa Kawaida wa Kustaafu – Tarehe ya kawaida ya kustaafu ni siku ya kwanza ya mwezi kufuatia siku ya kuzaliwa ya mshiriki wa 67.

Chaguzi za Kustaafu - Washiriki wanaofanya kazi watapokea taarifa ya faida ya kila mwaka ambayo inaonyesha faida iliyopatikana hadi sasa na kiasi cha faida kilichopangwa kulingana na chaguo la maisha tu. Juu ya ombi la mshiriki, Idara yenye kuhusika na wafanyakazi hutoa makadirio ya faida kuonyesha chaguzi zote na kiasi kulingana na tarehe yoyote inayotakikana. Watu binafsi wanaweza pia kutoa makadirio kwenye lango la mkondoni la Nyhart. Wasiliana na hrdept@fmcusa.org kufikia portal.

Chaguzi zilizofafanuliwa za Mpango wa Faida

- 1. Malipo ya maisha:** *Chaguo hili hutoa mapato ya kila mwezi kwa maisha tu.* Faida ya kila mwezi italipwa wakati wa maisha ya mshiriki na hakuna malipo yoyote ya mafao yatakayofanywa baada ya kifo.
- 2. Malipo ya Maisha na Kipindi Hakika:** *Chaguo hili hutoa mapato ya maisha ya kila mwezi na malipo yaliyohakikishiwa kwa miezi 120.* Faida ya kila mwezi italipwa wakati wa maisha ya mshiriki, na ikiwa malipo 120 hayajalipwa wakati wa kifo, malipo yaliyohakikishiwa ya malipo yatalipwa kwa walengwa walioteuliwa.
- 3. Malipo ya Pamoja na Waliopona:**
 - *Mapato pamoja na nusu (50%) - kwa mapato ya aliyenusurika* - Faida ya kila mwezi italipwa wakati wa maisha ya mshiriki, na baada ya kifo, kiasi sawa na nusu ya malipo hayo kitaendelea kwa mfadhili wa pamoja aliyebaki wakati wa maisha yake.
 - *Mapato pamoja na theluthi mbili (66 2/3%) - kwa mapato ya aliyenusurika* - Faida ya kila mwezi italipwa wakati wa maisha ya mshiriki, na baada ya kifo, kiasi sawa na nusu ya malipo hayo kitaendelea kwa mfadhili wa pamoja aliyebaki wakati wa maisha yake.
 - *Mapato pamoja na kamili (100%) - kwa mapato ya aliyenusurika* - Faida ya kila mwezi italipwa wakati wa maisha ya mshiriki, na baada ya kifo, kiasi sawa na nusu ya malipo hayo kitaendelea kwa mfadhili wa pamoja aliyebaki wakati wa maisha yake.

Mshiriki ambaye amesitisha ajira kwa miaka mitano au zaidi anaweza kutoa kama pesa ya jumla ikiwa ni chini ya \$ 25,000.

Maelezo Ya Mpango

Faida za Kifo Kabla ya Kustaafu – Ikiwa mshiriki atakufa kabla ya malipo ya kustaafu kuanza, mnufaika aliyeteuliwa atakuwa na chaguzi mbili:

1. Faida ya kila mwezi inayoanzia umri wa kwanza wa kustaafu kwa mshiriki, au
2. Malipo ya jumla ya watendaji badala ya chaguo la faida ya kila mwezi.

Faida za Kifo Baada ya Kustaafu – Kiwango cha Dola 2000 kwa faida italipwa kwa walengwa walioteuliwa wa mshiriki au mali zao. Hii ni pamoja na chaguzi zozote za kila mwezi zilizochaguliwa.

Faida za Ulemavu – Ikiwa mshiriki, wakati bado anaajiriwa, anakuwa mlemavu kabla ya tarehe yao ya kustaafu mapema, anaweza kustahiki faida za ulemavu. Malipo yatalingana na faida iliyokusanywa iliyohesabiwa kama ya tarehe ya kukomesha na itapunguzwa kuruhusu sababu ya kustaafu mapema.

Muundo wa utawala unahakikisha mpango unakaguliwa mara kwa mara na kutumia mambo ya kiakili, kisheria, uwekezaji, kiutawala, na kazi za ukaguzi kwa kushirikiana ili kuhakikisha kuwa uthabiti wa mpango na ufaao unadumishwa.

Kamati Ya Uongozi Ya FMCUSA - Kama hii inaendelea kuwajibika kwa mpango ambao unajumuisha.

1. Kuanzisha Kamati ya Faida ya Bodi ili kusaidia katika uangalizi wa moja kwa moja wa wataalam, sheria, uwekezaji, utawala, na ukaguzi wa mpango.
2. Kuweka Sera za Uwekezaji na kupitia sera hizi kila mwaka.
3. Kubakiza Mshauri wa kusimamia jalada la uwekezaji.

Kamati ya Faida - Kama nyongeza ya kutimiza jukumu lake la upendeleo, Kamatii la uongozi ya FMCUSA imekabidhi jukumu la kiutawala la ufuatiliaji wa mpango wa sheria, sheria, uwekezaji, utawala, na ukaguzi kwa Kamati ya Faida.

Uhalisia - Shirikiana na kampuni ya wataalam yenye sifa na sifa na tathmini kwa utaratibu mahesabu, michakato, na mapendekezo yao.

- Tangu 2012 Kamati ya Faida imekuwa na makubaliano ya kushauriana na Nyhart kwa kutoa mahesabu ya akiba. Nyhart ni kampuni inayotambulika kitaifa na kampuni ya kustaafu ambayo hutoa huduma ya ushauri wa Waziri Mkuu kwa mipango zaidi ya 300 pamoja na mipango 21 iliyoshirikishwa na kanisa. Kamati ya Faida inafanya kazi na Malcolm Merrill, Mshauri Mkuu / Actuarial kufanya upimaji wa mara kwa mara na unaoendelea wa mpango na uthamini.

Sheria — Shirikiana na mtaalam wa sheria aliyehitimu na sifa na tathmini kwa ushauri ushauri wao.

- Tangu 1997 Kamati ya Faida imemshirikisha G. Daniel Miller, wakili na mshirika katika Conner na Winters LLP huko Washington, D.C, kama wakili wa mpango huo. Anatambulika kitaifa kama mtaalam wa mipango ya faida ya kidhehebu na mchangiaji wa muda mrefu kwa Chama cha Faida za Kanisa. Yeye pia anahusika kikamilifu katika uundaji wa sera na kazi ya sheria juu ya maswala ya udhibiti yanayohusu mipango ya faida ya kanisa.

Mpango Wa Utawala

Waendelea

Uwekezaji - Shirikiana na kampuni ya uwekezaji iliyostahili na yenye sifa na tathmini kwa utaratibu michakato yao, mapendekezo, na utendaji.

- Tangu 1991 Kamati ya Manufaa imekuwa ikifanya kazi na Huduma za Kifedha za Free Methodist (FMF) kama meneja wa programu na mshauri wa uwekezaji. FMF inashiriki wajibu wa uaminifu na Bodi ya Wakurugenzi ya FMCUSA.
- Wataalamu wenye ujuzi wa hali ya juu wa FMF na bodi yao, kwa usaidizi wa wakili wa washirika wengine wa Syntrinsic, hutoa mapendekezo ya sera ya uwekezaji, kusaidia Kamati ya Manufaa kupanga ugawaji wa mali lengwa na kuchagua/kufuatilia anuwai ya wasimamizi wa hazina. FMF hutoa ripoti za utendakazi angalau kila robo mwaka kwa Kamati ya Manufaa na inavyohitajika kwa Bodi ya Wakurugenzi ya FMCUSA. Kampuni tanzu ya Fedha ya GuideStream ya FMF pia hutoa mashauriano ya awali ya mipango ya kifedha kwa wanachama wote wa mpango bila malipo.

Utawala - Hakikisha mpango huo unafuata na utunzaji wa kimfumo kwa washiriki wote.

Idara ya Rasilimali Watu ya FMCUSA inatoa usimamizi wa kila siku wa mpango ambao ni pamoja na kusimamia bajeti, kufuatilia ukusanyaji wa michango, kuhesabu faida zote kutumia programu ya Nyhart na udhibiti huru na wa ndani, kufanya kazi na wafanyikazi wa Nyhart, kutoa malipo ya faida, na kujibu simu na barua pepe mara kwa mara kuhusu mpango kutoka kwa washiriki wa mpango binafsi, makanisa, na ofisi za mkutano.

Ukaguzi - Fuatilia mpango wa maeneo ya hatari, udhibiti wa ndani, kiasi cha taarifa ya kifedha, na utangazaji

- Tangu 2002 huduma za Forvis (zamani BKD) zi mehifadhiwa. Forvis ni kampuni ya kitaifa ya CPA na ushauri ambayo hutoa ushauri, ushuru na suluhisho za uhasibu kwa wafanyabiashara, vyombo vya serikali na mashirika yasiyo ya faida. Forvis hutoa huduma za uhakikisho kwa kuripoti juu ya uhasibu wa kifedha wa mpango chini ya Kanuni za Uhasibu Zilizokubaliwa kwa Jumla na viwango vya ukaguzi. Mpango huo ulipokea ukaguzi safi mnamo 2022.

Washauri wa uwekezaji wanashauriwa ili kuhakikisha fedha zinasimamiwa ipasavyo. Kama mshauri na meneja wa uwekezaji, Huduma za Kifedha za Free Methodist hufanya tathmini ya kina wakati wa kutekeleza mkakati wa uwekezaji unaohusisha ushirikiano unaoendelea na Kamati ya Manufaa na maoni ya nje kutoka Syntrinsic, ambayo inajumuisha skrini za kijamii kwenye uwekezaji wa hazina nyingi.

Mkakati maalum wa uwekezaji ni pamoja na:

1. Kufafanua lengo la uwekezaji wenye lengo ambayo kwa sasa ni kurudi kwa uwekezaji kwa 6.75%.
2. Kuzingatia utabiri wa soko la mtaji wa muda mrefu kwa kila darasa la mali ya msingi na kutathmini ikiwa kuna fursa yoyote ya busara ya vifaa.
3. Kuendeleza malengo ya ugawaji wa mali pamoja na usawa wa kibinafsi, mikopo na mali isiyohamishika.
4. Kubadilisha kimataifa.
5. Kuchagua wasimamizi wa kazi maalum na kufikia mikakati yote inayofanya kazi na isiyo ya kawaida.
6. Kupitia kwa utaratibu na kurekebisha kama inavyoonekana inafaa.

Kila robo na kila msimamizi wa akiba wa kazi wa mfuko hutathminiwa kwa usahihi. Pendekezo la kina la "kubakiza," "kufuatilia" au "kutolewa" hutolewa ambayo inaipa Kamati ya Faida uwezo wa kufanya kazi katika ukaguzi wa msimamizi wa mfuko.

Mpango Wa Ukadirishaji

Vyumba vya mazoezi vimepangwa ili kudhibitisha mpango huo huko kwenye njia inayofaa ya ufadhili. Kuna mambo matatu muhimu ambayo husababisha mchakato wa ukaguzi: mpango mzuri unalipa, kiwango cha udhibiti unaofanywa kwa mpango huo, na faida ya uwekezaji.

Sababu hizi muhimu zinaathiriwa na:

- Idadi ya washiriki hai wanaochangia mpango huu
- Idadi ya washiriki wastaafu wanaopata faida kutoka kwa mpango huo
- Kiwango cha mchango kwa kila mshiriki hai
- Kurudisha uwekezaji wa pesa za ustaafu zilizokusanywa

Hakuna uhusiano wa mstari kati ya vifaa hivi vya upimaji na kuna athari kubwa kwa suala la riba iliyochanganywa kuhusiana na fedha za pensheni zilizokusanywa. Kama sehemu ya mchakato wa tathmini, data hutolewa kwa Nyhart na mawazo hufanywa ili kuhesabu hesabu na makadirio. Ni muhimu kwamba Kanisa la Methodist Huru lielewe athari inayoweza kutokea kwa mpango endapo mawazo haya yatathibitisha kutotimizwa na njia zinazowezezana kuwa hatari zinaweza kupimwa au kupunguzwa.

Hatari ya Idadi ya Watu – Madeni ya mpango huo yanawakilisha thamani ya sasa ya faida inayotarajiwa kulipwa kwa washiriki katika siku zijazo. Malipo hayo yanayotarajiwa hutegemea dhana juu ya kuongezeka kwa mshahara, wakati washiriki watatengana na ajira, wataanza malipo, njia yao ya malipo, na wataishi kwa muda gani, pamoja na ukuaji wa jumla wa idadi ya watu au kushuka ambayo inaathiri mapato ya michango. Mawazo hayo hupitiwa mara kwa mara na Kamati ya Faida na FMF na Nyhart kuhakikisha kuwa zinafaa kwa idadi ya watu wetu.

Hatari ya Uwekezaji – Hivi sasa mpango unachukua mali kurudisha takriban 6.75% kila mwaka, jumla ya gharama. Kwa kiwango ambacho mali inarudi nje ya kutekeleza / kutotimiza matarajio haya, nafasi iliyofadhiliwa ya mpango itaongeza au kupungua.

Hatari ya Dhehebu – Kwa kuwa mpango huo sio mpango wa kanisa lisilo la ERISA (Sheria ya Usalama wa Mapato ya Kustaafu), FMCUSA haiwajibiki zaidi ya fedha zinazopatikana katika mpango wa kufanya malipo ya faida kwa washiriki. Faida zinapatikana mradi mpango uko tayari.

Uthamini na makadirio iliyotolewa na Nyhart kuanzia Januari 1, 2023:

Mpango Wa Ukadirishaji *Waendelea*

- Hivi sasa kuna washiriki hai 837 wanaochangia mpango huo na washiriki wastaafu na walengwa 1,301 wanaopata faida. Ni muhimu kwa afya ya muda mrefu ya mpango huo kudumisha na kukuza idadi ya washiriki hai wanaochangia mpango huo.
- Kuanzia Januari 1, 2023, mpango huo ulifadhiliwa kwa takriban 80% ambayo ni sawa na mipango mingine ya faida ya kanisa. Kiwango hiki cha ufadhili kinaathiriwa na faida zinazolipwa, kiwango cha michango, na mapato ya uwekezaji.
- Taratibu za usimamizi zimewekwa kutekeleza mpango huo kikamilifu kwa 100%. Kulingana na kiwango cha michango cha 13.5% kwa kila mshiriki hai, mpango huo unatarajiwa kufadhiliwa kikamilifu ndani ya miaka 15 chini ya mawazo ya sasa. Kama ilivyoielezwa hapo juu, mapato ya uwekezaji, haswa, yanaweza kufanya lengo hili kuwa rahisi au ngumu kufikia. Bodi ya Utawala na Faida ya Bodi ya FMCUSA itaendelea kujitolea kutathmini upunguzaji wa kiwango cha mchango kwa kila mshiriki anayefanya kazi mara tu mpango utakapoaminika kufadhiliwa vya kutosha.

Baada ya ukaguzi wa kina kama ilivyoainishwa hapo juu, tathmini na makadirio ya hivi majuzi yaliyotolewa na watendaji wetu na tathmini inayoendelea kufanywa na Kamati ya Manufaa zinaonyesha kuwa mpango unaendelea. Kudumisha programu nzuri hutuwezesha kuongeza maisha ya wale wanaotumikia Kanisa la Free Methodist-USA, pamoja na walengwa wao, na tuna maadili muhimu na yenye maana. Kwa kushiriki kikamilifu katika programu kwa wahudumu na wafanyakazi wa kanisa, na usimamizi unaoendelea, programu itapatikana na endelevu kwa washiriki wote wa FM.

Jumla Ya Mpango



Kuwatumikia

wale ambao

wametumikia

watu wa

Mungu kwa

uaminifu.

Wafanyakazi wa Rasilimali Watu wa
FMCUSA wako hapa kukusaidia.

Wasiliana nasi kwa:

800.342.5531

hr.fmcusa.org

hrdept@fmcusa.org

 **free
methodist**
CHURCH USA